

Voorbeeld gedragscodes Monkey Moves

1. Gedragscode voor leden en hun ouders/begeleiders

<https://amsterdam.monkeymoves.com/?ax=veilig-sportklimaat>

2. Gedragscode voor docenten

Je hebt de verantwoordelijkheid om voor de leden, kinderen en ouders/begeleiders een zo veilig mogelijke omgeving te creëren, waar kinderen kunnen groeien en bloeien en waar iedereen zichzelf mag zijn, op zijn of haar eigen niveau. Geef daarom het goede voorbeeld en pas onderstaande gedragsregels toe.

Een Monkey Moves docent

- **zorgt voor een veilige omgeving.** Zowel een fysiek veilige omgeving als een sociaal veilige omgeving. Daarmee creëert de docent een omgeving waarin kinderen op een veilige manier kunnen ontdekken en leren en schept de docent een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.
- **coacht altijd positief.** Met positief coachen bedoelen we het aansporen en belonen van goed gedrag. Dit geldt op sportief en sociaal vlak. Wanneer kinderen een oefening of bepaald gedrag vertonen dat niet gewenst is, dan is het niet voldoende om te vertellen dat het fout ging. Er moet juist uitgelegd worden waarom het fout is en wat ze de volgende keer beter kunnen doen. Ook als iets goed gaat is het niet voldoende om bij alles alleen maar “goed zo” te zeggen. Er moet ook verteld worden wat er precies goed is, zodat kinderen die ook de volgende keer bewust kunnen herhalen. Erkenning heeft een positief effect op het kind en zal de motivatie om te sporten hoog houden.
- **deelt foto's/video's alleen op sociale media als er toestemming is** van de ouders en vanuit de club.
- **houdt zich aan de veiligheidsnormen en -eisen** die gesteld worden aan het gebruik van sport- en spelmaterialen in de gymzaal.
- **kent en handelt naar de regels die gelden in de gymzaal:** respecteert de gebruiksvoorwaarden met betrekking tot eten en drinken in de accommodatie. De accommodatie wordt minimaal net zo netjes achtergelaten zoals hij wordt aangetroffen.
- **is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies.** Vermeld alle relevante feiten bij je aanstelling als nieuwe docent. Bovendien wordt er bij aanstelling altijd een nieuwe verklaring omtrent gedrag (VOG) aangevraagd, met

functieprofielen 84 (zorgdragen voor minderjarigen) en 86 (werkzaam in de kinderopvang).

- **is zich bewust van machtsongelijkheid** en (soms ook) afhankelijkheid, en misbruikt zijn positie niet. Gebruikt de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthou je van elke vorm van (machts) misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, aanrakingen en/of seksueel misbruik. Geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie met minderjarigen is geoorloofd. Je hebt een meldplicht over seksuele intimidatie en misbruik. Neemt hiervoor contact op met de vertrouwenspersoon.
 - Kinderen die zich vertrouwt voelen gaan soms op schoot zitten. Dit kan verkeerd geïnterpreteerd worden en daarom vragen wij kinderen die dit doen om direct naast de docent te komen zitten.
- **respecteert het privéleven van de kinderen en ouders/begeleiders.** Dring niet verder binnen in het privéleven van ouders en kinderen dan nodig is. Ga met respect om met ieders mening, opvatting en (geloofs)overtuiging.
- **tast niemand in zijn waarde aan.** Onthou je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
- **is een voorbeeld voor anderen** en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor Monkey Moves in diskrediet worden gebracht. Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/ of beledigende opmerkingen.
- **neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan** om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit en normen van Monkey Moves. Krijg je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan.
- **ziet toe op naleving van regels en normen.** Zorg dat iedereen de reglementen, huisregels en gedragscode naleeft.
- **is open en alert op waarschuwingssignalen.** Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om die door te geven aan de franchisenemer of vertrouwenspersoon.